

Asia: OPH-4031-2026

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon perusteiden luonnos

Tutkinnon perusteiden työelämlähtöisyys

Lausunnoissa pyydetään kiinnittämään huomiota erityisesti seuraaviin kokonaisuuksiin:

- pakollisessa tutkinnon osassa on työelämässä vaadittava keskeinen osaaminen**
- valinnaiset tutkinnon osat antavat laaja-alaisia valmiuksia johtamisen eri tehtäviin.**

-

Tutkinnon muodostuminen

Lausunnoissa pyydetään kiinnittämään huomiota erityisesti seuraaviin kokonaisuuksiin:

- tutkinnon muodostuminen mahdollistaa monipuolisen opintopolun työelämän eri tarpeisiin.**

-

Tutkinnon osien sisältö

Lausunnoissa pyydetään kiinnittämään huomiota tutkinnon osien osalta erityisesti seuraaviin kokonaisuuksiin:

- osaaminen (tiedot, taidot ja pätevyyydet) on ajantasaista ja huomioi tulevaisuuden osaamistarpeet**
- kieli on selkeää, ymmärrettävää ja työelämässä yleisesti käytettävää**
- osaaminen voidaan hankkia, osoittaa ja arvioida työelämän johtotehtävissä erilaisissa organisaatioissa ja eri toimialoilla.**

Kiitämme mahdollisuudesta lausua johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnosta. Haluaisimme kiinnittää huomiota siihen, vastaako ja huomioiko tutkinto tulevaisuuden osaamistarpeet kaikilta osin sekä toisaalta siihen huomioidaanko siinä Suomen jo strategiatasolla tekemiä linjauksia.

Suomessa hyväksyttiin joulukuussa 2025 työ- ja elinkeinoministeriön valmisteleva Yhteisötalouden ja yhteiskunnallisten yritysten strategia vuosille 2026–2030. Tässä strategiassa tavoitteeksi asetetaan muun muassa:

Yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä ja yhteisötaloudesta on tarjolla monialaista opetusta kaikilla tutkintoasteilla.

Uusissa yrittäjyyden ammattitutkinnon perusteissa yhteiskunnallinen yritystoiminta on huomioitu. Valtioneuvoston tekemän strategialinjauksen mukaisesti se tulee huomioida myös johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnossa.

Luonteva osio voisi olla vastaava kuin yrittäjyyden ammattitutkinnossa eli Strategian ja toimintaympäristön keskeisten muutosten tunnistaminen. Osaamisvaatimus voisi olla esimerkiksi:

Opiskelia

- tunnistaa yhteiskunnallisen yritystoiminnan keskeisiä arvoja ja vaikutuksia sekä sen mahdollisuudet

Tämä olisi linjassa yrittäjyyden ammattitutkinnon vaatimusten kanssa.

Osiossa Henkilöstön ja osaamisen johtaminen on mukana rekrytointi. Siinä ei kuitenkaan lainkaan huomioida osa- ja täsmätyökykyisten rekrytointiin liittyvää osaamista. Osiossa ei myöskään kiinnitetä huomiota osaamiseen, jota tarvitaan, jos olemassa olevasta henkilöstöstä jonkun työkyky muuttuu osittaiseksi.

Suomessa arvioidaan olevan 300 000–600 000 osatyökykyistä. Heistä noin puolet on mukana työelämässä. Eläketurvakeskuksen mukaan määrä on nousussa, mutta yhä useampi on myös työssä. (<https://www.etk.fi/blogit/osatyokykyisten-maara-kasvaa-mutta-entista-useampi-heista-on-tyossa/>) Suomen tavoite on työllisisten määrän kasvattaminen ja siksi on olleellisen tärkeää, että tulevaisuuden johtajilla ja yritysjohtajilla on ymmärrystä ja osaamista myös osatyökykyisten rekrytoinnista ja johtamisesta. Myös Suomen voimassa oleva pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelma painottaa osatyökykyisten ja vammaisten työelämäänsä osallistumisen vahvistamista osana hallituksen työllisyystavoitteita.

Esitämme, että osatyökykyisyyden ymmärtäminen, osatyökykyisten rekrytointi ja johtaminen lisätään tutkintovaatimuksiin.

Kallama Susanna
Yhteiskunnallisten yritysten liitto ARVO ry